



Gestora	UBS WEALTH MANAGEMENT SGIIC	Depositario	UBS AG SUC ESPA#A
Grupo Gestora	GRUPO UBS	Grupo Depositario	GRUPO UBS
Auditor	ERNST & YOUNG, S.L.	Rating depositario	A (FITCH)

Fondo por compartimentos NO

El presente informe, junto con los últimos informes periódicos, se encuentran disponibles por medios telemáticos en <https://www.ubs.com/es/es/wealthmanagement/what-we-offer/investing/managed-investment-portfolios.html>.

La Entidad Gestora atenderá las consultas de los clientes, relacionadas con las IIC gestionadas en:

Dirección

CALLE MARIA DE MOLINA Nº6, 2ºDCHA, MADRID, 28006

Correo electrónico ol-desarrollo-negocio-ubswmsgiic@ubs.com

Asimismo cuenta con un departamento o servicio de atención al cliente encargado de resolver las quejas y reclamaciones. La CNMV también pone a su disposición la Oficina de Atención al Inversor (902 149 200, e-mail: inversores@cnmv.es).

INFORMACIÓN FONDO

Fecha de registro: 11/07/1991

1. Política de inversión y divisa de denominación**Categoría**

Tipo de Fondo: Fondo que invierte más del 10% en otros fondos y/o sociedades
Vocación Inversora: Renta Variable Internacional
Perfil de riesgo: 3, en una escala de 1 a 7.

Descripción general

La gestión toma como referencia la rentabilidad del índice 8% Bloomberg Barclays Euro Treasury 1-10 AA-AAA, 12% Bloomberg Barclays Euro Aggregate Credit Intermediate, 35% MSCI Europe (EUR) NR Index, 35% MSCI US NR (EUR) Index, 10% HFRX Global Hedge Funds (Hedged to EUR) TR Index, gestionándose con un objetivo de volatilidad máxima inferior al 25% anual.

Estos índices de referencia se utilizan a efectos meramente informativos o comparativos. No se gestiona en referencia a dichos índices, es un fondo de gestión activa. El fondo podrá invertir entre 0-100% del patrimonio en IIC financieras que sean activo apto, armonizadas o no (máximo 30% en IIC no armonizadas), del grupo o no de la Gestora. Se invertirá, directa e indirectamente, entre 35-85% de la exposición total en renta variable y el resto en renta fija pública/privada, materias primas (máximo 20% a través de activos aptos según la Directiva 2009/65/CE) e IICs de gestión alternativa (máximo 20%). Dentro de la renta fija se incluyen depósitos e instrumentos del mercado monetario, cotizados o no, que sean líquidos, cédulas hipotecarias, titulizaciones líquidas, deuda subordinada (con derecho de cobro posterior a acreedores comunes), bonos convertibles (podrán convertirse en acciones) y bonos contingentes convertibles (CoCos, máximo 10%, normalmente perpetuos, con opción de recompra para el emisor, y de producirse la contingencia, pueden convertirse en acciones o aplicar una quita al principal del bono, afectando esto último negativamente al valor liquidativo del fondo).

No habrá predeterminación por mercado/emisor (pudiendo invertir en emergentes), duración o rating (toda la renta fija podrá ser de baja calidad crediticia), capitalización bursátil, sectores económicos, ni divisas (0-100% exposición a divisas no euro). La inversión en acciones de baja capitalización y en emisiones de baja calidad crediticia puede influir negativamente en la liquidez del fondo.

Se podrá invertir más del 35% del patrimonio en valores emitidos o avalados por un Estado de la UE, una Comunidad Autónoma, una Entidad Local, los Organismos Internacionales de los que España sea miembro y Estados con solvencia no inferior a la de España.

La IIC diversifica las inversiones en los activos mencionados anteriormente en, al menos, seis emisiones diferentes. La inversión en valores de una misma emisión no supera el 30% del activo de la IIC.

La estrategia de inversión del fondo conlleva una alta rotación de la cartera. Esto puede incrementar sus gastos y afectar a la rentabilidad.

Se podrá invertir hasta un máximo conjunto del 10% del patrimonio en activos que podrían introducir un mayor riesgo que el resto de las inversiones como consecuencia de sus características, entre otras, de liquidez, tipo de emisor o grado de protección al inversor.

En concreto se podrá invertir en:

- Las acciones y activos de renta fija admitidos a negociación en cualquier mercado o sistema de negociación que no tengan características similares a los mercados oficiales españoles o no estén sometidos a regulación o dispongan de otros mecanismos que garanticen su liquidez al menos con la misma frecuencia con la que la IIC inversora atienda los reembolsos.- Las acciones y participaciones, que sea transmisibles, de las entidades de capital riesgo reguladas así como entidades extranjeras similares,

pertenecientes o no al Grupo de la Gestora.
El Fondo cumple con la Directiva 2009/065/CE

Operativa en instrumentos derivados

Se podrá operar con derivados negociados en mercados organizados de derivados con la finalidad de cobertura y de inversión y no negociados en mercados organizados de derivados con la finalidad de cobertura y de inversión. Esta operativa comporta riesgos por la posibilidad de que la cobertura no sea perfecta, por el apalancamiento que conllevan y por la inexistencia de una cámara de compensación. El grado máximo de exposición al riesgo de mercado a través de instrumentos financieros derivados es el importe del patrimonio neto.

La metodología aplicada para calcular la exposición total al riesgo de mercado es el método del compromiso.
Una información más detallada sobre la política de inversión del fondo se puede encontrar en su folleto informativo.

Divisa de denominación: EUR

2. Datos económicos

2.1. Datos generales.

Cuando no exista información disponible las correspondientes celdas aparecerán en blanco

CLASE	Nº de participaciones		Nº de partícipes		Divisa	Beneficios brutos distribuidos por participación		Inversión mínima	Distribuye Dividendos
	Período Actual	Período Anterior	Período Actual	Período Anterior		Período Actual	Período Anterior		
UBS PREMIUM DINAMICO FI CL A	165.710,07	185.896,11	10	18	EUR	0,00	0,00	2.000.000,0	NO
UBS PREMIUM DINAMICO FI CL B	236.122,14	242.281,98	100	101	EUR	0,00	0,00		NO

Patrimonio (en miles)

CLASE	Divisa	A final del período	Diciembre 2024	Diciembre 2023	Diciembre 2022
UBS PREMIUM DINAMICO FI CL A	EUR	2.743	2.545	2.072	4.230
UBS PREMIUM DINAMICO FI CL B	EUR	3.415	4.982	1.230	3.054

Valor liquidativo de la participación

CLASE	Divisa	A final del período	Diciembre 2024	Diciembre 2023	Diciembre 2022
UBS PREMIUM DINAMICO FI CL A	EUR	16,5553	14,7611	12,9913	12,0830
UBS PREMIUM DINAMICO FI CL B	EUR	14,4646	13,0201	11,5684	10,8622

Comisiones aplicadas en el período, sobre patrimonio medio

CLASE	Comisión de gestión							
	% efectivamente cobrado						Base de cálculo	Sistema de imputación
	Período			Acumulada				
	s/patrimonio	s/resultados	Total	s/patrimonio	s/resultados	Total		
UBS PREMIUM DINAMICO FI CL A	0,28		0,28	0,55		0,55	patrimonio	al fondo
UBS PREMIUM DINAMICO FI CL B	0,76		0,76	1,50		1,50	patrimonio	al fondo

CLASE	Comisión de depositario			Base de cálculo
	% efectivamente cobrado			
	Período	Acumulada		
UBS PREMIUM DINAMICO FI CL A	0,05	0,09	patrimonio	
UBS PREMIUM DINAMICO FI CL B	0,05	0,09	patrimonio	

	Período Actual	Período Anterior	Año Actual	Año Anterior
Indice de rotación de la cartera (%)	0,32	0,49	0,82	0,47
Rentabilidad media de la liquidez (% anualizado)	0,10	0,90	0,50	5,28

Nota: El período se refiere al trimestre o semestre, según sea el caso. En el caso de IIC cuyo valor liquidativo no se determine diariamente, este dato y el de patrimonio se refieren a los últimos disponibles.

2.2. Comportamiento

Cuando no exista información disponible las correspondientes celdas aparecerán en blanco

A) Individual UBS PREMIUM DINAMICO FI CL A Divisa de denominación: EUR

Rentabilidad (% sin anualizar)

	Acumulado 2025	Trimestral				Anual			
		Trimestre Actual	3er Trimestre 2025	2º Trimestre 2025	1er Trimestre 2025	2024	2023	2022	2020
Rentabilidad	12,15	3,80	5,37	3,50	-0,92	13,62	7,52		

Rentabilidades extremas(i)	Trimestre Actual		Último año		Últimos 3 años	
	%	Fecha	%	Fecha	%	Fecha
Rentabilidad mínima (%)	-1,25	10/10/2025	-3,31	04/04/2025		
Rentabilidad máxima (%)	1,13	10/11/2025	2,09	12/05/2025		

(i) Sólo se informa para las clases con una antigüedad mínima del período solicitado y siempre que no se haya modificado su vocación inversora. Se refiere a las rentabilidades máximas y mínimas entre dos valores liquidativos consecutivos. La periodicidad de cálculo del valor liquidativo es Diaria. Recuerde que rentabilidades pasadas no presuponen rentabilidades futuras. Sólo se informa si se ha mantenido una política de inversión homogénea en el período.

Medidas de riesgo (%)

	Acumulado 2025	Trimestral				Anual			
		Trimestre Actual	3er Trimestre 2025	2º Trimestre 2025	1er Trimestre 2025	2024	2023	2022	2020
Volatilidad(ii) de:									
Valor liquidativo	9,27	7,24	6,43	13,10	8,97	6,75	7,12		
Ibex-35	16,03	11,58	12,15	23,33	14,53	13,24	13,89		
Letra Tesoro 1 año	0,35	0,19	0,22	0,46	0,43	0,63	1,05		
BENCHMARK UBS PREM DINAMICO	9,35	6,92	5,98	14,05	8,45	7,12	7,18		
VaR histórico(iii)	5,82	5,82	7,92	8,13	8,21	11,69	12,37		

(ii) Volatilidad histórica: Indica el riesgo de un valor en un período, a mayor volatilidad mayor riesgo. A modo comparativo se ofrece la volatilidad de distintas referencias. Sólo se informa de la volatilidad para los períodos con política de inversión homogénea.

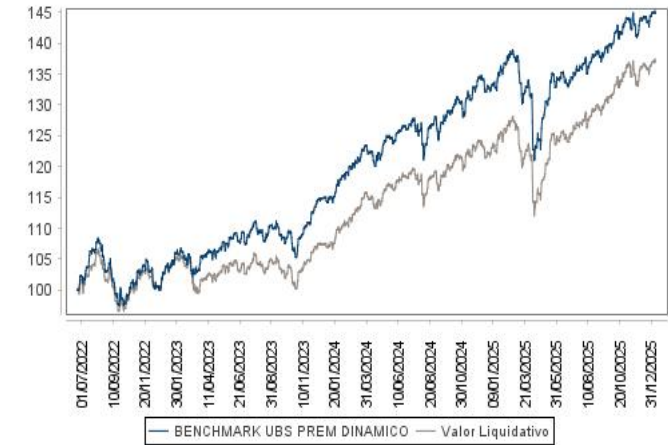
(iii) VaR histórico: Indica lo máximo que se puede perder, con un nivel de confianza del 99%, en el plazo de 1 mes, si se repitiese el comportamiento de la IIC de los últimos 5 años. El dato es a finales del período de referencia.

Ratio de gastos (% s/ patrimonio medio)

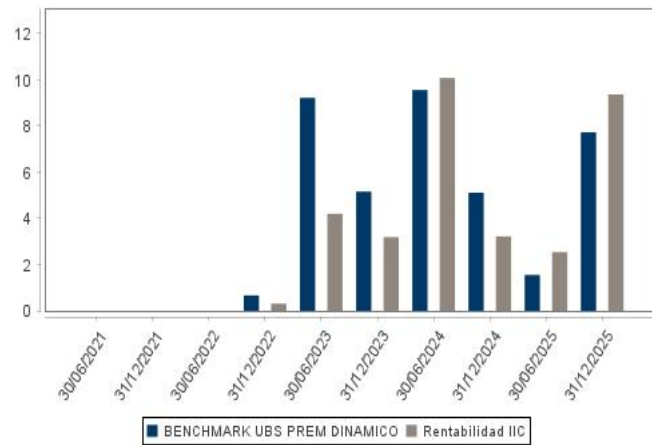
Acumulado 2025	Trimestral				Anual			
	Trimestre Actual	3er Trimestre 2025	2º Trimestre 2025	1er Trimestre 2025	2024	2023	2022	2020
0,93	0,23	0,22	0,24	0,24	0,98	0,98	0,95	1,02

Incluye los gastos directos soportados en el período de referencia: comisión de gestión sobre patrimonio, comisión de depositario, auditoría, servicios bancarios (salvo gastos de financiación), y resto de gastos de gestión corriente, en términos de porcentaje sobre patrimonio medio del período. En el caso de fondos/compartimentos que invierten más de un 10% de su patrimonio en otras IIC se incluyen también los gastos soportados indirectamente, derivados de estas inversiones, que incluyen las comisiones de suscripción y de reembolso. Este ratio no incluye la comisión de gestión sobre resultados ni los costes de transacción por la compraventa de valores.

Evolución del valor liquidativo últimos 5 años



Rentabilidad semestral de los últimos 5 años



La Política de Inversión de la IIC ha sido cambiada el 14 de Enero de 2022. Se puede encontrar información adicional en el Anexo de este informe

A) Individual UBS PREMIUM DINAMICO FI CL B Divisa de denominación: EUR

Rentabilidad (% sin anualizar)

	Acumulado 2025	Trimestral				Anual			
		Trimestre Actual	3er Trimestre 2025	2º Trimestre 2025	1er Trimestre 2025	2024	2023	2022	2020
Rentabilidad	11,09	3,55	5,12	3,25	-1,16	12,55	6,50		

Rentabilidades extremas(i)	Trimestre Actual		Último año		Últimos 3 años	
	%	Fecha	%	Fecha	%	Fecha
Rentabilidad mínima (%)	-1,25	10/10/2025	-3,31	04/04/2025		
Rentabilidad máxima (%)	1,13	10/11/2025	2,09	12/05/2025		

(i) Sólo se informa para las clases con una antigüedad mínima del período solicitado y siempre que no se haya modificado su vocación inversora. Se refiere a las rentabilidades máximas y mínimas entre dos valores liquidativos consecutivos. La periodicidad de cálculo del valor liquidativo es Diaria. Recuerde que rentabilidades pasadas no presuponen rentabilidades futuras. Sólo se informa si se ha mantenido una política de inversión homogénea en el período.

Medidas de riesgo (%)

	Acumulado 2025	Trimestral				Anual			
		Trimestre Actual	3er Trimestre 2025	2º Trimestre 2025	1er Trimestre 2025	2024	2023	2022	2020
Volatilidad(ii) de:									
Valor liquidativo	9,27	7,23	6,42	13,09	8,98	6,74	7,12		
Ibex-35	16,03	11,58	12,15	23,33	14,53	13,24	13,89		
Letra Tesoro 1 año	0,35	0,19	0,22	0,46	0,43	0,63	1,05		
BENCHMARK UBS PREM DINAMICO	9,35	6,92	5,98	14,05	8,45	7,12	7,18		
VaR histórico(iii)	5,89	5,89	7,99	8,20	8,28	11,76	12,43		

(ii) Volatilidad histórica: Indica el riesgo de un valor en un período, a mayor volatilidad mayor riesgo. A modo comparativo se ofrece la volatilidad de distintas referencias. Sólo se informa de la volatilidad para los períodos con política de inversión homogénea.

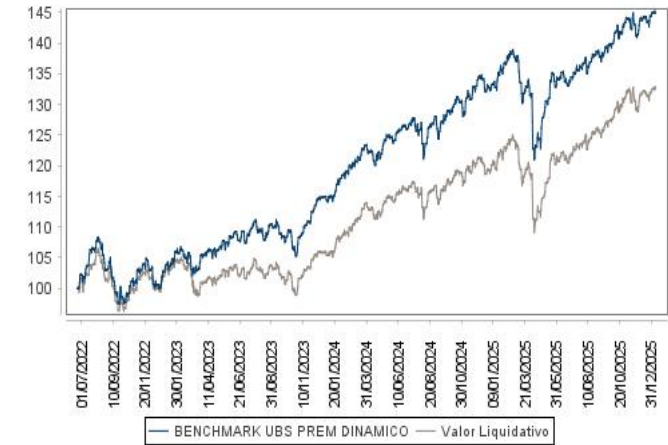
(iii) VaR histórico: Indica lo máximo que se puede perder, con un nivel de confianza del 99%, en el plazo de 1 mes, si se repitiese el comportamiento de la IIC de los últimos 5 años. El dato es a finales del período de referencia.

Ratio de gastos (% s/ patrimonio medio)

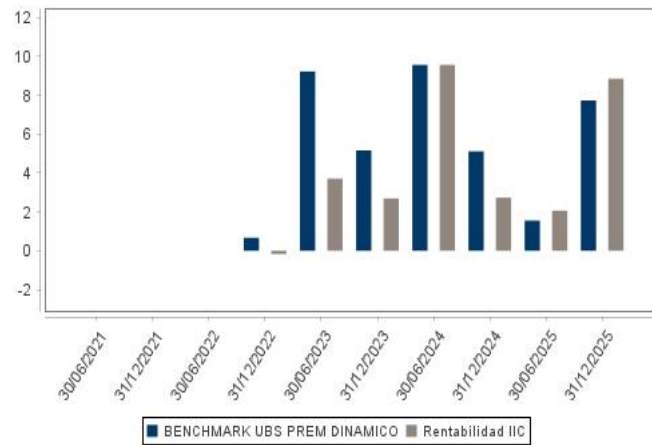
Acumulado 2025	Trimestral				Anual			
	Trimestre Actual	3er Trimestre 2025	2º Trimestre 2025	1er Trimestre 2025	2024	2023	2022	2020
1,89	0,46	0,46	0,48	0,48	1,93	1,93	1,88	1,77

Incluye los gastos directos soportados en el período de referencia: comisión de gestión sobre patrimonio, comisión de depositario, auditoría, servicios bancarios (salvo gastos de financiación), y resto de gastos de gestión corriente, en términos de porcentaje sobre patrimonio medio del período. En el caso de fondos/compartimentos que invierten más de un 10% de su patrimonio en otras IIC se incluyen también los gastos soportados indirectamente, derivados de estas inversiones, que incluyen las comisiones de suscripción y de reembolso. Este ratio no incluye la comisión de gestión sobre resultados ni los costes de transacción por la compraventa de valores.

Evolución del valor liquidativo últimos 5 años



Rentabilidad semestral de los últimos 5 años



B) Comparativa

Durante el período de referencia, la rentabilidad media de los fondos gestionados por la Sociedad Gestora se presenta en el cuadro adjunto. Los fondos se agrupan según su vocación inversora.

Vocación inversora	Patrimonio gestionado* (miles de euros)	Nº de partícipes*	Rentabilidad semestral media**
Monetario			
Renta Fija Euro	0	0	0,00
Renta Fija Internacional	0	0	0,00
Renta Fija Mixta Euro	0	0	0,00
Renta Fija Mixta Internacional	0	0	0,00
Renta Variable Mixta Euro	0	0	0,00
Renta Variable Mixta Internacional	109.859	294	6,13
Renta Variable Euro	0	0	0,00
Renta Variable Internacional	26.790	239	3,66
IIC de gestión Pasiva(1)	0	0	0,00
Garantizado de Rendimiento Fijo	0	0	0,00
Garantizado de Rendimiento Variable	0	0	0,00
De Garantía Parcial	0	0	0,00
Retorno Absoluto	0	0	0,00
Global	74.650	126	3,11
FMM a Corto Plazo de Valor Liquidativo Variable	0	0	0,00
FMM a Corto Plazo de Valor Liquidativo Constante de Deuda	0	0	0,00
FMM a Corto Plazo de Valor Liquidativo de Baja Volatilidad	0	0	0,00
Estándar de Valor Liquidativo Variable	0	0	0,00
Renta Fija Euro Corto Plazo	227.047	1.152	0,92
IIC que replica un Índice	0	0	0,00
IIC con objetivo concreto de Rentabilidad no Garantizado	0	0	0,00
Total fondos	438.345	1.811	2,77

* Medias.

(1): Incluye IIC que replican o reproducen un índice, fondos cotizados (ETF) e IIC con objetivo concreto de rentabilidad no garantizado.

** Rentabilidad media ponderada por patrimonio medio de cada FI en el periodo

2.3. Distribución del patrimonio al cierre del período (Importes en miles de EUR)

Distribución del patrimonio	Fin período actual		Fin período anterior	
	Importe	% sobre patrimonio	Importe	% sobre patrimonio
(+) INVERSIONES FINANCIERAS	6.083	98,77	5.876	97,38
* Cartera interior	963	15,64	903	14,97
* Cartera exterior	5.116	83,07	4.967	82,32
* Intereses de la cartera de inversión	4	0,06	6	0,10
* Inversiones dudosas, morosas o en litigio	0	0,00	0	0,00
(+) LIQUIDEZ (TESORERÍA)	16	0,26	110	1,82
(+/-) RESTO	60	0,97	48	0,80
TOTAL PATRIMONIO	6.159	100,00	6.034	100,00

Notas:

El período se refiere al trimestre o semestre, según sea el caso.

Las inversiones financieras se informan a valor estimado de realización.

2.4. Estado de variación patrimonial

	% sobre patrimonio medio			% variación respecto fin período anterior
	Variación del período actual	Variación del período anterior	Variación acumulada anual	
PATRIMONIO FIN PERIODO ANTERIOR (miles de EUR)	6.033	7.527	7.527	
+/- Suscripciones/reembolsos (neto)	-6,53	-26,96	-33,95	-76,82
- Beneficios brutos distribuidos	0,00	0,00	0,00	0,00
+/- Rendimientos netos	8,63	3,14	11,64	-2.078,73
(+) Rendimientos de gestión	9,27	3,50	12,63	-1.874,25
+ Intereses	0,09	0,28	0,37	-68,75
+ Dividendos	0,46	0,83	1,30	-47,39
+/- Resultados en renta fija (realizadas o no)	-0,02	-0,06	-0,08	-60,70
+/- Resultados en renta variable (realizadas o no)	6,48	2,56	8,95	141,90
+/- Resultados en depósitos (realizadas o no)	0,00	0,00	0,00	0,00
+/- Resultados en derivados (realizadas o no)	-0,42	0,16	-0,26	-360,99

	% sobre patrimonio medio			% variación respecto fin período anterior
	Variación del período actual	Variación del período anterior	Variación acumulada anual	
+/- Resultados en IIC (realizadas o no)	2,64	-0,21	2,37	-1.309,18
+/- Otros resultados	0,04	-0,06	-0,02	-169,14
+/- Otros rendimientos	0,00	0,00	0,00	0,00
(-) Gastos repercutidos	-0,65	-0,73	-1,38	-164,89
- Comisión de gestión	-0,52	-0,55	-1,07	-8,91
- Comisión de depositario	-0,05	-0,04	-0,09	-2,86
- Gastos por servicios exteriores	-0,06	-0,06	-0,12	-8,27
- Otros gastos de gestión corriente	0,00	-0,03	-0,03	-88,36
- Otros gastos repercutidos	-0,02	-0,05	-0,07	-56,49
(+) Ingresos	0,01	0,37	0,39	-39,59
+ Comisiones de descuento a favor de la IIC	0,00	0,00	0,00	0,00
+ Comisiones retrocedidas	0,01	0,01	0,02	60,46
+ Otros ingresos	0,00	0,36	0,37	-100,05
PATRIMONIO FIN PERIODO ACTUAL (miles de EUR)	6.159	6.033	6.159	

Nota: El período se refiere al trimestre o semestre, según sea el caso.

3. Inversiones financieras

3.1. Inversiones financieras a valor estimado de realización (en miles de EUR) y en porcentaje sobre el patrimonio, al cierre del período

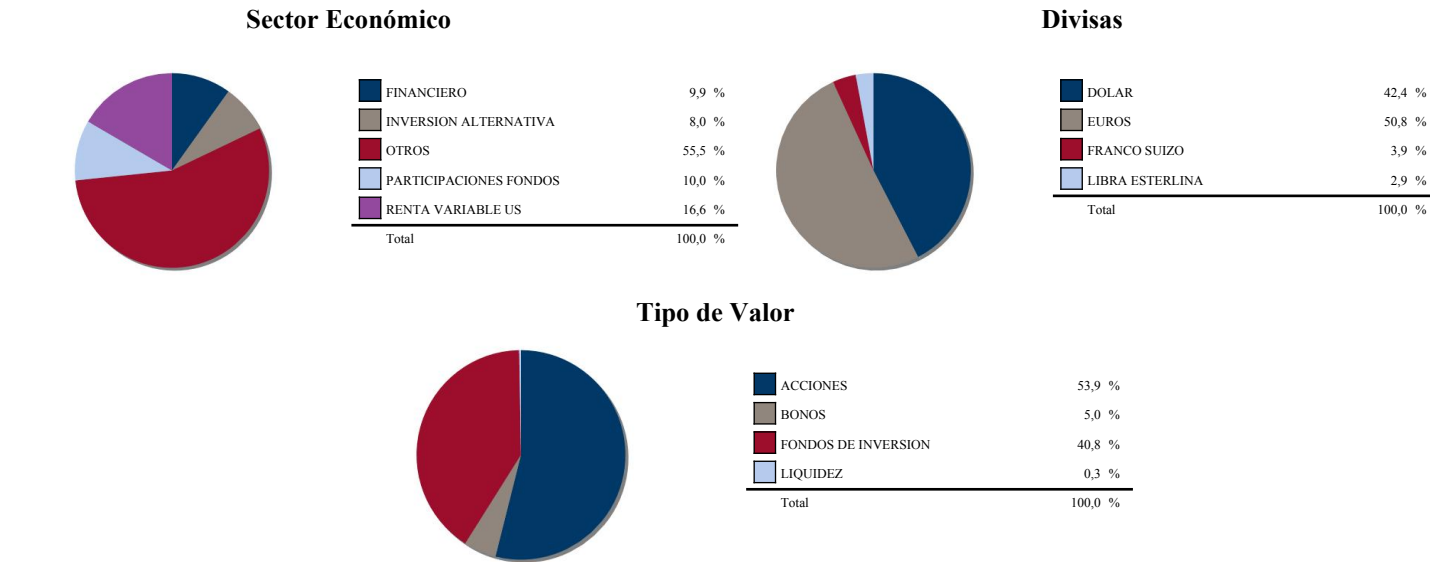
Descripción de la inversión y emisor	Divisa	Período actual		Período anterior		Descripción de la inversión y emisor	Divisa	Período actual		Período anterior	
		Valor de mercado	%	Valor de mercado	%			Valor de mercado	%	Valor de mercado	%
ES0000012M51 - BONOS TESORO PUBLICO 3,500 2029-05-31	EUR	104	1,69	104	1,73	IT0005239360 - ACCIONES UNICREDIT SPA	EUR	112	1,82	98	1,63
Total Deuda Pública Cotizada mas de 1 año		104	1,69	104	1,73	DE0005557508 - ACCIONES DEUTSCHE TELEKOM AG	EUR	64	1,05	72	1,19
TOTAL RENTA FIJA COTIZADA		104	1,69	104	1,73	DE0007236101 - ACCIONES SIEMENS AG	EUR	71	1,15	73	1,21
ES0000012L78 - REPO BNP REPOS 1,600 2025-07-01	EUR	0	0,00	53	0,88	NL0010273215 - ACCIONES ASML HOLDING N.V.	EUR	96	1,56	82	1,36
TOTAL ADQUISICIÓN TEMPORAL DE ACTIVOS		0	0,00	53	0,88	FR0010533075 - ACCIONES GROUPE EUROTUNNEL SA	EUR	0	0,00	61	1,01
TOTAL RENTA FIJA		104	1,69	157	2,61	US7134481081 - ACCIONES PEPSICO INC	USD	0	0,00	40	0,67
NL0015001FS8 - ACCIONES FERROVIAL NV	EUR	78	1,26	64	1,06	US14040H1059 - ACCIONES CAPITAL ONE FINANCIAL CORP	USD	80	1,31	0	0,00
ES0105046017 - ACCIONES AENA SA	EUR	57	0,92	54	0,89	US0028241000 - ACCIONES ABBOTT LABORATORIES	USD	53	0,87	0	0,00
ES0105777017 - ACCIONES PUIG BRANDS SA	EUR	0	0,00	52	0,86	CH0038863350 - ACCIONES NESTLE S.A.	CHF	72	1,18	40	0,66
ES0113211835 - ACCIONES BBVA	EUR	75	1,21	0	0,00	US02079K1079 - ACCIONES ALPHABET INC	USD	125	2,02	96	1,59
ES0113900J37 - ACCIONES BANCO SANTANDER SA	EUR	102	1,66	72	1,19	US0231351067 - ACCIONES AMAZON.COM INC	USD	76	1,24	73	1,20
ES0118594417 - ACCIONES INDRA SISTEMAS SA	EUR	48	0,77	0	0,00	US0382221051 - ACCIONES APPLIED MATERIALS INC	USD	85	1,37	73	1,22
ES0132105018 - ACCIONES ACERINOX SA	EUR	0	0,00	54	0,90	CH1430134226 - ACCIONES AMRIZE LD	USD	75	1,22	0	0,00
ES0140609019 - ACCIONES CAIXABANK SA	EUR	92	1,50	73	1,21	US16411R2085 - ACCIONES CHENIERE ENERGY INC	USD	49	0,79	61	1,00
ES0144580Y14 - ACCIONES IBERDROLA SA	EUR	76	1,23	78	1,29	US20030N1019 - ACCIONES COMCAST CORP	USD	0	0,00	46	0,77
ES0173516115 - ACCIONES REPSOL SA	EUR	65	1,05	51	0,85	US2546871060 - ACCIONES WALT DISNEY CO/THE	USD	63	1,02	78	1,29
ES0184262212 - ACCIONES VISCOFAN SA	EUR	50	0,80	54	0,90	US46625H1005 - ACCIONES JP MORGAN CHASE & CO	USD	84	1,37	76	1,26
TOTAL RENTA VARIABLE COTIZADA		643	10,40	552	9,15	US4781601046 - ACCIONES JOHNSON & JOHNSON	USD	74	1,20	41	0,69
TOTAL RENTA VARIABLE		643	10,40	552	9,15	US58733R1023 - ACCIONES MERCADOLIBRE INC	USD	38	0,61	0	0,00
ES0127021006 - IIC PART. UBS FAMILY BUSINESS FI A	EUR	218	3,54	194	3,21	US5949181045 - ACCIONES MICROSOFT CORP	USD	110	1,78	112	1,86
TOTAL IIC		218	3,54	194	3,21	US67066G1040 - ACCIONES NVIDIA CORP	USD	142	2,30	169	2,81
TOTAL INVERSIONES FINANCIERAS INTERIOR		965	15,63	903	14,97	US8305661055 - ACCIONES SKECHERS USA	USD	0	0,00	50	0,83
EU000A3KTGV8 - BONOS EUROPEAN UNION 0,000 2026-07-06	EUR	0	0,00	95	1,58	US90353T1007 - ACCIONES UBER TECHNOLOGIES	USD	60	0,98	80	1,33
EU000A3LVAL6 - BONOS EUROPEAN INVESTMENT 2,750 2029-07-17	EUR	101	1,64	102	1,68	US9311421039 - ACCIONES WAL-MART STORES INC	USD	66	1,07	58	0,96
Total Deuda Pública Cotizada mas de 1 año		101	1,64	197	3,26	TOTAL RENTA VARIABLE COTIZADA		2.644	42,96	2.465	40,85
EU000A3KTGV8 - BONOS EUROPEAN UNION 0,000 2026-07-06	EUR	98	1,59	0	0,00	TOTAL RENTA VARIABLE		2.644	42,96	2.465	40,85
Total Deuda Pública Cotizada menos de 1 año		98	1,59	0	0,00	IE00B5BMR087 - IIC PART. ISHARES S&P 500 UCITS E (CSPX LN)	USD	484	7,86	0	0,00
TOTAL RENTA FIJA COTIZADA		199	3,23	197	3,26	IE00BF11F565 - IIC PART. ISHARES CORE EUR CORP EUR A (IEAA	EUR	611	9,92	702	11,63
TOTAL RENTA FIJA		199	3,23	197	3,26	IE0005042456 - IIC PART. ISHARES PLC-ISHAR FTSE 100 (ISF LN	GBP	172	2,79	171	2,83
GB00BP6MXD84 - ACCIONES ROYAL DUTCH SHELL PLC	EUR	61	0,99	53	0,87	LU1681045370 - PARTICIPACIONES AMUNDI LUXEMBOURG SA	EUR	0	0,00	118	1,95
IE00028FXN24 - ACCIONES SMURFIT WESTROCK PLC	USD	68	1,11	55	0,91	IE00B3YCGJ38 - PARTICIPACIONES INVESCO INVEST MANAGEMENT LTD	USD	0	0,00	374	6,20
IE00BLP1HW54 - ACCIONES AON PLC-CLASS A	USD	57	0,93	58	0,96	IE00BWBXM500 - IIC PART. SPDR S&P US FINAN SELECT(SXLF LN)	USD	101	1,64	106	1,75
IE00B4ND3602 - ACCIONES BLACKROCK ASSET MAN IRELAND US	USD	263	4,28	243	4,03	IE00B8BS6228 - IIC PART. LYXOR TIEDEMAN ARBITRAGE STR I EUR	EUR	113	1,84	119	1,97
DE000ENAG999 - ACCIONES E.ON SE	EUR	73	1,18	63	1,04	IE00B8VF8274 - PARTICIPACIONES BNY MELLON FUND MNGMNT LUX	EUR	0	0,00	122	2,02
NL0000009165 - ACCIONES HEINEKEN NV	EUR	64	1,04	56	0,92	IE000KUAO1H5 - IIC PART. BNY MLN SM CP EURLN FN-EUR E (BMSE	EUR	122	1,97	0	0,00
FR0000120073 - ACCIONES AIR LIQUIDE SA	EUR	56	0,91	50	0,84	CH0017142719 - IIC PART. UBS ETF CH-SMI CHF A (SMICHA SW)	CHF	67	1,09	72	1,20
FR0000120271 - ACCIONES TOTAL SA	EUR	55	0,89	52	0,86	LU0196035553 - IIC PART. JANUS HENDERS GLB TECHN LEAD I2	USD	427	6,94	391	6,48

Descripción de la inversión y emisor	Divisa	Período actual		Período anterior	
		Valor de mercado	%	Valor de mercado	%
FR0000121014 - ACCIONES LVMH MOET HENNESSY LOUIS VUITT	EUR	69	1,12	40	0,66
FR0000121667 - ACCIONES ESSILOR INTERNATIONAL SA	EUR	68	1,11	60	0,99
FR0000130577 - ACCIONES PUBLICIS GROUPE SA	EUR	54	0,88	59	0,98
FR0000131104 - ACCIONES BNP PARIBAS	EUR	0	0,00	75	1,24
IT0003128367 - ACCIONES ENEL SPA	EUR	70	1,14	58	0,95
CH0012032048 - ACCIONES ROCHE HOLDING AG	CHF	91	1,47	64	1,06

Descripción de la inversión y emisor	Divisa	Período actual		Período anterior	
		Valor de mercado	%	Valor de mercado	%
LU0966752916 - IIC PART. JAN HND-UK AB RE-GEURAH (HUKGEAH L	EUR	111	1,81	121	2,00
LU2265794276 - IIC PART. UBS SOLA CHINA TEC UCITS ETF (UIC2	EUR	58	0,94	0	0,00
TOTAL IIC		2.266	36,80	2.296	38,03
TOTAL INVERSIONES FINANCIERAS EXTERIOR		5.109	82,99	4.958	82,14
TOTAL INVERSIONES FINANCIERAS		6.074	98,62	5.861	97,11

Notas: El período se refiere al trimestre o semestre, según sea el caso.

3.2. Distribución de las inversiones financieras, al cierre del período: Porcentaje respecto al patrimonio total



3.3. Operativa en derivados. Resumen de las posiciones abiertas al cierre del período (Importes en miles de EUR)

	Instrumento	Importe nominal comprometido	Objetivo de la inversión
INDICE EURO STOXX 50 (SX5E)	Compra Opcion INDICE EURO STOXX 50 (SX5E) 10	385	Inversión
INDICE S&P500 (RENTA VARIABLE)	Compra Opcion INDICE S&P500 (RENTA VARIABLE) 50	285	Inversión
Total subyacente renta variable		670	
TOTAL DERECHOS		670	
INDICE RUSSELL 2000	Compra Futuro INDICE RUSSELL 2000 50	109	Inversión
Total subyacente renta variable		109	

	Instrumento	Importe nominal comprometido	Objetivo de la inversión
SUBYACENTE EURO DOLAR	Venta Futuro SUBYACENTE EURO DOLAR 62500	501	Inversión
Total subyacente tipo de cambio		501	
BONO BUNDESSCHATZANW 2.2% 10/10/2030	Compra Futuro BONO BUNDESSCHATZANW 2.2%	233	Inversión
BONO BUNDESSCHATZANW 2% 16/12/2027	Compra Futuro BONO BUNDESSCHATZANW 2%	107	Inversión
Total otros subyacentes		340	
TOTAL OBLIGACIONES		950	

4. Hechos relevantes

	SI	NO
a. Suspensión temporal de suscripciones/reembolsos		X
b. Reanudación de suscripciones/reembolsos		X
c. Reembolso de patrimonio significativo		X
d. Endeudamiento superior al 5% del patrimonio		X
e. Sustitución de la sociedad gestora		X
f. Sustitución de la entidad depositaria		X
g. Cambio de control de la sociedad gestora		X
h. Cambio en elementos esenciales del folleto informativo		X
i. Autorización del proceso de fusión		X
j. Otros hechos relevantes		X

5. Anexo explicativo de hechos relevantes

No Aplicable

6. Operaciones vinculadas y otras informaciones

	SI	NO
a. Partícipes significativos en el patrimonio del fondo (porcentaje superior al 20%)	X	
b. Modificaciones de escasa relevancia en el Reglamento		X
c. Gestora y el depositario son del mismo grupo (según artículo 4 de la LMV)	X	
d. Se han realizado operaciones de adquisición y venta de valores en los que el depositario ha actuado como vendedor o comprador, respectivamente		X
e. Se han adquirido valores o instrumentos financieros emitidos o avalados por alguna entidad del grupo de la gestora o depositario, o alguno de éstos ha actuado como colocador, asegurador, director o asesor, o se han prestado valores a entidades vinculadas.	X	
f. Se han adquirido valores o instrumentos financieros cuya contrapartida ha sido otra entidad del grupo de la gestora o depositario, u otra IIC gestionada por la misma gestora u otra gestora del grupo.		X
g. Se han percibido ingresos por entidades del grupo de la gestora que tienen como origen comisiones o gastos satisfechos por la IIC.	X	
h. Otras informaciones u operaciones vinculadas	X	

7. Anexo explicativo sobre operaciones vinculadas y otras informaciones

a.) Existe un Partícipe significativo con un volumen de inversión de 2.559.045,92 euros que supone el 41,55% sobre el patrimonio de la IIC.

e.) El importe de las adquisiciones de valores e instrumentos financieros emitidos o avalados por alguna entidad del grupo de la gestora o depositario, o en las que alguno de éstos ha actuado como colocador, asegurador, director o asesor o se han prestado valores a entidades vinculadas es 100.043,56 euros suponiendo un 1,67% sobre el patrimonio medio de la IIC en el periodo de referencia. Los gastos asociados a esta operativa han supuesto 130,11 euros.

g.) El importe de los ingresos percibidos por entidades del grupo de la Gestora que tienen como origen comisiones o gastos satisfechos por la IIC asciende a 4.295,48 euros, lo que supone un 0,07% sobre el patrimonio medio de la IIC en el periodo de referencia.

Anexo: Existen operaciones vinculadas repetitivas y sometidas a un procedimiento de autorización simplificado, relativas a compraventas de divisas que realiza la gestora con el depositario.

8. Información y advertencias a instancia de la CNMV

No aplica

9. Anexo explicativo del informe periódico

1. SITUACION DE LOS MERCADOS Y EVOLUCIÓN DEL FONDO.

a) Visión de la gestora/sociedad sobre la situación de los mercados.

El año 2025 se cerró como uno de los más sólidos para los inversores multi activo en mucho tiempo, con rentabilidades generalizadas y una notable capacidad de los mercados para absorber episodios de volatilidad. A lo largo del año, la renta variable global avanzó con fuerza, alcanzando un 20,2% y enlazando su tercer ejercicio consecutivo de ganancias superiores al 20%. Aunque Estados Unidos perdió el liderazgo frente a otras regiones, siguió mostrando un comportamiento sólido, mientras que los mayores avances vinieron de los mercados emergentes y de Asia. China destacó con incrementos superiores al 30% impulsados por el avance de la inteligencia artificial y la mejora en la monetización de sus plataformas tecnológicas, mientras que Japón se benefició de reformas de gobierno corporativo y un nuevo paquete de estímulos. Europa también registró un ejercicio muy fuerte apoyado por una recuperación cíclica, un entorno más favorable para el sector bancario y el impulso fiscal en Alemania. En conjunto, el comportamiento de la renta variable mostró una notable amplitud geográfica pese a las dudas iniciales sobre la valoración de la tecnología y la incertidumbre derivada de la política comercial estadounidense.

La renta fija vivió igualmente un año positivo y registró su mejor comportamiento desde 2020 gracias al ciclo global de recortes de tipos y a la moderación de las rentabilidades soberanas. Los Treasuries estadounidenses avanzaron de forma consistente, lo que también favoreció a la deuda con grado de inversión, mientras que los segmentos más sensibles al crecimiento, como el high yield, lograron avances significativos en Estados Unidos y Europa.

Las materias primas mostraron divergencias muy marcadas: los metales preciosos protagonizaron algunos de los mayores avances de las últimas décadas, con un oro que se revalorizó un 63% impulsado por la debilidad del dólar, las compras de bancos centrales y la persistencia de tensiones geopolíticas. Plata, platino y paladio registraron incrementos aún más pronunciados.

En contraste, el petróleo encadenó su tercer año de caídas debido al persistente exceso de oferta y la ausencia de disrupciones duraderas en el suministro a pesar de los conflictos en Oriente Medio y la prolongación de la guerra en Ucrania.

En el ámbito de divisas, el dólar vivió su peor año desde 2017, con una depreciación cercana al 10% provocada por la pérdida de su ventaja de tipos frente a otras economías desarrolladas y el tono más acomodaticio de la Reserva Federal.

Los mercados estuvieron fuertemente condicionados por tres grandes fuerzas que marcaron la evolución del año. Los primeros días del mandato de Donald Trump estuvieron marcados por la euforia y las expectativas de crecimiento enmarcadas en su campaña (MAGA, Make America Great Again). Sin embargo, la política comercial de Estados Unidos (el día de la Liberación del 2 de abril) generó episodios de fuerte volatilidad, cuando la introducción y posterior modulación de aranceles provocó caídas históricas de dos días en el S&P 500 seguidas de recuperaciones igualmente abruptas (la mayor subida en un día del S&P 500 que fue del 9.5%) cuando se anunciaron pausas y renegociaciones temporales. Esto ilustra la necesidad de los inversores permanecer invertidos en periodos de volatilidad extrema porque acontecimientos negativos pueden ir seguidos de otros positivos, y quedarse fuera supone

perder rentabilidades como la mencionada.

A lo largo del año, las amenazas, treguas y recursos judiciales mantuvieron la incertidumbre, aunque finalmente los activos de riesgo recuperaron terreno gracias al acuerdo entre Estados Unidos y China para aplicar recortes temporales de tarifas. En segundo lugar, la inteligencia artificial volvió a ocupar un lugar central en la narrativa del mercado. Tras un arranque convulso, cuando el lanzamiento de nuevos modelos como el de Deepseek, el LLM que llegó de China compitiendo con Chatgpt y otros modelos de lenguaje abierto, provocó ventas bruscas en empresas de semiconductores y chips, el sector recuperó rápidamente la confianza y volvió a situarse como uno de los grandes impulsores del año. El debate sobre una posible burbuja permaneció presente, pero la inversión en infraestructura digital, centros de datos y aplicaciones de IA continuó intensificándose y apoyó la evolución de los índices tecnológicos tanto en Estados Unidos como en China. En tercer lugar, la política europea ejerció un papel destacado. Alemania anunció un amplio plan de infraestructura y un aumento del gasto en defensa (programa de ReArm) que provocaron movimientos significativos en los mercados de deuda, mientras que Francia vivió tensiones políticas que terminaron en rebajas de calificación y repuntes en sus bonos. Paralelamente, la Unión Europea flexibilizó las normas fiscales para reforzar la respuesta ante los riesgos geopolíticos derivados de la guerra de Ucrania.

En EE. UU., el avance del ambicioso paquete fiscal "One Big Beautiful Bill Act" (OBBBA) muy discutido en las cámaras, y finalmente aprobado y nacido el 4 de julio, ha generado inquietudes sobre el déficit fiscal y la sostenibilidad de la deuda. Las expectativas de recortes en los tipos de interés se han materializado en dos recortes y en EE.UU. y esperamos otro recorte más de 25bp durante el primer trimestre de 2026. El presidente de la Reserva Federal, Jerome Powell sigue viendo una economía enfriándose, un mercado laboral resiliente se mantiene decidido a vigilar los datos cada mes antes de seguir bajando los tipos de interés. En Europa, sin embargo, las bajadas han sido sucesivas a lo largo de estos meses y los tipos de interés actualmente en el 2%, nivel que se espera estable de cara a los próximos meses.

b) Decisiones generales de inversión adoptadas.

Al inicio del periodo, el porcentaje destinado a invertir en renta fija y renta variable ha sido de 21,32% y 72,44%, respectivamente y a cierre del mismo de 20,4% en renta fija y 74,89% en renta variable. El resto de la cartera se encuentra fundamentalmente invertida en activos del mercado monetario e inversiones alternativas.

Por la parte de renta variable, estamos ligeramente sobre ponderados en línea con nuestro House View, actualmente con los mercados globales en atractivo con un incremento de exposición en renta variable en el período. La cartera presenta un elevado nivel de diversificación con inversión en directo en empresas de diversas geografías y sectores, que junto con los fondos de inversión en geografías concretas o sectores como el de tecnología y el financiero, nos ayudan a conseguir un elevado alpha. En cuanto a los plazos, redujimos la preferencia por los vencimientos medios y nos movimos a tramos entre 3-4 años. En cuanto a pesos en renta fija, se mantienen en línea con el semestre anterior. Actualmente la mayor parte de la cartera está invertida en renta fija de crédito euro con grado IG y gubernamental. Mantenemos la duración tras la subida gradual que hemos ido haciendo en los meses anteriores. En renta fija mantenemos una duración muy cercana al benchmark de 4 años.

el sector financiero tiene una mayor ponderación y en menor medida sectores defensivos como consumo básico y utilities son los que tienen mayor peso. Finalmente mantenemos una estrategia de ampliación de la prima francesa (versus Bund) para cubrir el riesgo de los cambios políticos y las dificultades para atajar la deuda y el déficit fiscal del país con propuestas que exigen una mayor austeridad. Mantenemos una posición neutral en USD, dada la volatilidad incremental en esta divisa. La estrategia de fondos alternativos aporta estabilidad a la cartera, con un comportamiento ligeramente positivo que hemos mantenido en línea con el semestre anterior y con un peso por debajo del 10% del patrimonio para financiar la sobre ponderación en renta variable. Dentro de esta categoría, la mayor ponderación de la inversión corresponde al oro, a través de una ETC que replica directamente el activo

c) Índice de referencia.

La rentabilidad del Fondo en el período ha sido un 9,37% para la clase A, para la clase B 8,85% y se ha situado por encima de la rentabilidad del 7,73% del índice de referencia.

Entre los mayores contribuidores a la rentabilidad podemos destacar algunos bancos como Unicredit y CaixaBank con subidas del 84% y 99% respectivamente, el Banco Santander que lleva un 63% desde nuestra entrada (habiendo subido un +125% en el año) seguidas por Alphabet con una subida del 64%, Applied Materials +58%, Johnson & Johnson +43%, E.ON un +43% y la posición que llevamos tiempo manteniendo en NVidia que ha subido un 39% en 2025 y que es la acción que más nos pesa. La apuesta larga por el sector financiero junto con el peso del sector de tecnología y algunas compañías con fundamentales mejorando, han sido las claves del buen comportamiento en el año en la renta variable.

Como movimientos destacables, en el mes de diciembre, el oro, que ha vuelto a ser un claro contribuidor positivo, y el sector financiero europeo y por el lado negativo, incorporamos una inversión en el sector de tecnología en China, que ha caído un 12% desde nuestra compra en noviembre. Otros detractores en el segundo semestre han sido acciones como Cheniere Energy impactada por los movimientos a la baja del precio del gas así como Comcast por debilidad del negocio y Uber Technologies por miedos a la entrada de competidores como Waymo. Es de destacar la fortaleza del oro que sigue subiendo fuertemente (+63% a cierre del 2025) y ha sido un activo portador de alpha además de ayudar a descorrelacionar en momentos negativos para los activos financieros.

Durante el periodo, el tracking error del Fondo ha sido 3,80%.

d) Evolución del Patrimonio, participes, rentabilidad y gastos de la IIC.

Durante el período, la rentabilidad del Fondo ha aumentado un 9,37% para la clase A, para la clase B 8,85%, el patrimonio se ha incrementado hasta los 6.158.777,46 euros y los participes se han reducido hasta 110 al final del período.

El impacto total de gastos soportados por el Fondo en este período ha sido de un 0,45% para la clase A, para la clase B 0,93%. El desglose de los gastos directos e indirectos, como consecuencia de inversión en otras IICs, han sido 0,39% para la clase A, para la clase B 0,86% y 0,06% para la clase A, 0,06% para la clase B%, respectivamente.

A 31 de diciembre de 2025, los gastos devengados en concepto de comisión de resultado han sido de 0,0 euros.

e) Rendimiento del fondo en comparación con el resto de fondos de la gestora.

La rentabilidad del Fondo se encuentra por encima con el 3,66% de rentabilidad obtenido por las IICs de UBS Wealth Management, S.G.I.I.C., S.A. de su misma categoría.

2. INFORMACION SOBRE LAS INVERSIONES.

a) inversiones concretas realizadas durante el periodo.

Las principales adquisiciones llevadas a cabo en el período fueron: CAPITAL ONE FINANCIAL CORP, ABBOTT LABORATORIES, BANCO BILBAO VIZCAYA ARGENT., INDRA SISTEMAS SA, AMRIZE LTD, BNY MLN SM CP EURLN FN-EUR E, ISHARES S&P 500 UCITS E. Las principales ventas llevadas a cabo en el periodo fueron: BNP PARIBAS, GETLINK, PUIG BRANDS SA-B, ACERINOX SA, COMCAST CORP-CLASS A, SKECHERS USA INC-CL A, BNY S/CAP EUROLAND-EURWA, AMUNDI MSCI EMERG MARK, INVESCO S&P 500 ACC.

b) Operativa de préstamo de valores.

N/A

c) Operativa en derivados y adquisición temporal de activos. A 31 de diciembre de 2025 el Fondo mantiene posición en derivados de renta variable a través de opciones y futuros sobre acciones e índices, con el objetivo de incrementar o reducir la exposición al mercado según la coyuntura económica y evolución de los índices. El resultado neto de las operaciones de derivados en renta variable ha sido negativo debido a la pérdida de valor de la cobertura a través de opciones.

A 31 de diciembre de 2025, con el objeto de gestionar el riesgo de tipos de interés, el Fondo invierte en derivados cotizados sobre bonos. A 31 de diciembre de 2025, con el objeto de gestionar el riesgo de divisa, el Fondo invierte en futuros de divisa. El porcentaje de apalancamiento medio en el periodo, tanto por posiciones directas como indirectas (Fondos, Sicavs, o ETFs), ha sido de: 20,09%

El grado de cobertura en el periodo ha sido de: 7,27%

Durante el periodo la remuneración de la cuenta corriente en Euros ha sido del EURSTR Overnight +/-50 pbs. Actualización diaria.

d) Otra información sobre inversiones.

La inversión total del Fondo en otras IICs a 31 de diciembre de 2025 suponía un 40,32%, siendo las gestoras principales BLACKROCK ASSET MAN IRELAND y HENDERSON MANAGEMENT SA.

3. EVOLUCION DEL OBJETIVO CONCRETO DE RENTABILIDAD.

N/A

4. RIESGO ASUMIDO POR EL FONDO.

Asimismo, la volatilidad del año del Fondo, a 31 de diciembre de 2025, ha sido 9,31%, siendo la volatilidad del índice de Letra Tesoro 1 año representativo de la renta fija de un 0,35%, y la de su índice de referencia de 9,75%. La volatilidad se ha mantenido en línea con su benchmark y con el semestre anterior gracias a las estrategias de cobertura que compensan la ligera subida de exposición en renta variable frente al benchmark.

5. EJERCICIO DERECHOS POLITICOS.

La política de UBS Wealth Management, S.G.I.I.C., S.A. respecto al ejercicio del derecho de voto es el hacer uso de este derecho en los casos en los que la posición global de los Fondos de Inversión y de las Sociedades gestionadas, que hayan delegado total o parcialmente el ejercicio de derechos de asistencia y voto, alcance el 1% del capital de las sociedades españolas en las que se invierte, así como cuando se considere procedente a juicio de la Sociedad Gestora. La Sociedad se ha reservado el ejercicio de los derechos de voto inherente a las acciones de sociedades españolas que forman parte de la cartera de la Sociedad.

Sin perjuicio de lo anterior, para el caso de Juntas Generales de accionistas de dichas sociedades españolas con prima de asistencia, el Consejo de Administración de la Sociedad ha autorizado a la Sociedad Gestora a realizar las actuaciones necesarias o convenientes para la percepción de dichas primas por parte de la Sociedad.

6. INFORMACION Y ADVERTENCIAS CNMV.

N/A

7. ENTIDADES BENEFICIARIAS DEL FONDO SOLIDARIO E IMPORTE CEDIDO A LAS MISMAS.

N/A

8. COSTES DERIVADOS DEL SERVICIO DE ANALISIS.

Durante el ejercicio 2025 la IIC ha soportado gastos derivados del servicio de análisis financiero sobre inversiones. Dicho servicio tiene como objetivo contribuir a la distribución de activos y a la selección de valores que componen la cartera de la IIC, y permite analizar con detalle tanto los que se han incluido finalmente como aquellos que se podrían considerar en el futuro bajo determinadas circunstancias y aquellos que han sido descartados por diferentes motivos. En muchos casos los analistas financieros ofrecen información que resulta inaccesible para el gestor de forma rápida e inmediata (organismos reguladores, decisiones estratégicas, implicaciones de valoración de determinadas hipótesis de análisis). El contacto frecuente con dichos analistas permite de forma rápida y eficaz tener una visión mucho más completa del impacto de los distintos factores que influyen en la cotización de un valor y así poder llegar a decisiones de inversión más fundamentadas. Adicionalmente, el servicio de análisis financiero permite llegar a una composición adecuada por áreas geográficas y sectores.

Esta composición de la cartera es revisada y actualizada con el análisis recibido en cada momento lo que permite a la IIC hacer cambios (salidas y entradas) en los distintos valores y adaptarse a las condiciones financieras de los mismos. Por tanto, el servicio de análisis contribuye de manera significativa a la gestión activa de la IIC. La sociedad gestora cuenta con procedimientos para la selección y seguimiento de los proveedores de servicio de análisis que garantizan la razonabilidad de los costes soportados y la utilidad de los análisis financieros facilitados para las IICs de la sociedad Gestora que soporten estos gastos. Dichos procedimientos incluyen una revisión periódica de la selección de los proveedores de análisis en virtud de la calidad del análisis proporcionado y su segmentación geográfica para que en todo momento se adecúe a la vocación de inversión de la IIC. El número de proveedores de análisis será siempre variado y adecuado tanto para la cobertura de diferentes áreas geográficas y sectores como para un necesario contraste de opiniones que permita tener bien cubiertos todos los ángulos de la inversión. Nuestros principales proveedores de análisis han sido Credit Suisse, Citigroup, Exane y Santander Investment Bolsa S.V.

Durante el ejercicio 2025, los gastos devengados en concepto de servicio de análisis han sido de 2.465,3 euros. El importe para el ejercicio 2026 se ha presupuestado en 1.825,98 euros. No obstante, estos importes serán revisados trimestralmente y se ajustarán en

función de la evolución del negocio de las Sicavs.

9. COMPARTIMENTOS DE PROPOSITO ESPECIAL (SIDE POCKETS).

N/A

10. PERSPECTIVAS DE MERCADO Y ACTUACION PREVISIBLE DEL FONDO.

En el ámbito macroeconómico, prevemos que el crecimiento económico de Estados Unidos se desacelere al 1.7% en 2026. Aunque vemos desaceleración en el mercado laboral, los estímulos monetarios iniciados en el mes de septiembre y que continuarán en los próximos meses, ayudarán a aliviar el coste financiero de las empresas, con un efecto positivo en la valoración de los activos de riesgo. El plan fiscal de Trump para 2026 ayudará también a estimular el crecimiento económico. Europa y China parecen estar bien posicionadas para proporcionar estímulos monetarios y fiscales, lo que podría mejorar sus perspectivas estructurales. En particular, Alemania ha decidido flexibilizar su política fiscal para invertir en defensa e infraestructura, lo que podría servir de catalizador para reformas más amplias en la Eurozona. Francia finalmente ha dado un paso hacia la aprobación de su presupuesto, con la Asamblea Nacional 3 Si este material incluye declaraciones sobre el futuro, estas tienen carácter prospectivo, están sujetas a una serie de riesgos e incertidumbres y no son garantía de resultados futuros. Si se incluyen datos de rendimientos y escenarios de los mercados financieros pasados, estos no son indicadores fiables de rendimientos actuales o futuros. En el caso de mencionarse empresas o IIC's concretas en esta página, estas solo se ofrecen a título ilustrativo y no representan una petición ni oferta para la compra o venta.

Europa y China parecen estar bien posicionadas para proporcionar estímulos monetarios y fiscales, lo que podría mejorar sus perspectivas estructurales. En particular, Alemania ha decidido flexibilizar su política fiscal para invertir en defensa e infraestructura, lo que podría servir de catalizador para reformas más amplias en la Eurozona. Francia finalmente ha dado un paso hacia la aprobación de su presupuesto, con la Asamblea Nacional aprobando por mayoría ajustada el proyecto de ley de Seguridad Social a principios del mes de diciembre. Desde una perspectiva microeconómica, seguimos viendo a las empresas estadounidenses como líderes en el crecimiento de beneficios corporativos globales, especialmente en sectores innovadores como la inteligencia artificial, los recursos energéticos y la longevidad. Dentro de estas tres temáticas buscamos oportunidades de inversión. A pesar de los desafíos a corto plazo, creemos que estas áreas seguirán impulsando el rendimiento del mercado de valores a largo plazo. Las empresas tecnológicas estadounidenses, en particular, continúan siendo un motor clave de la innovación global. En cuanto a los tipos de interés, anticipamos que la Reserva Federal recortará los tipos en 25 puntos básicos durante el primer trimestre de 2026, ante un mercado laboral en plena fase de desaceleración. Esperamos que el rendimiento del bono del Tesoro a 10 años se sitúe en el 4,0% para marzo de 2026 en nuestro escenario base, y podría subir al 4,75% en un escenario de fuerte crecimiento o caer al 2,5% en un escenario de desaceleración más pronunciada. En el ámbito de las divisas, prevemos que el dólar estadounidense podría retomar su tendencia de debilidad a medida que la economía de EE. UU. se desacelere más que otras economías y los déficits gemelos de EE. UU. se vuelvan más prominentes, y estimamos 1,20/? para junio 2026. Finalmente, en el mercado de materias primas, el oro ha sido el claro ganador de 2025 y vemos en el oro hacia 5,000 USD/oz para marzo 2026 que es ahora nuestro escenario central. En resumen, aunque los mercados enfrentan desafíos significativos, vemos oportunidades en los mercados globales de renta variable y recomendamos una diversificación global para equilibrar los riesgos y las oportunidades.

Mantendremos los niveles de inversión en renta variable y alternativos en línea con el posicionamiento al cierre del período salvo cambio de visión. En renta fija continuamos con el mismo posicionamiento de meses anteriores, es decir, sobreponderando la deuda privada sobre la deuda pública, y moviéndonos en duraciones en el tramo intermedio de la curva para los activos de media - alta calidad, y duraciones algo más bajas en el caso de activos de alta beta. En este contexto, durante los próximos meses estaremos atentos a la evolución de los mercados, tratando de aprovechar las oportunidades que surjan en los distintos activos para ajustar la cartera en cada momento.

10. Información sobre la política de remuneración.

UBS Wealth Management, S.G.I.I.C, S.A. (en adelante, la Sociedad Gestora o UBS Wealth Management) forma parte del Grupo UBS, un grupo bancario que cuenta con políticas aplicables a nivel global que aseguran una interpretación uniforme de las leyes y normas aplicables. En este sentido, y aplicando también criterios de proporcionalidad, estas políticas globales resultan de aplicación directa a las entidades que conforman el Grupo UBS. Así, UBS Wealth Management aplica la política general de remuneración establecida por el Grupo UBS (en adelante "Política de Remuneración del Grupo UBS"), así como la política elaborada específicamente para las entidades españolas, que está orientada a la obtención de resultados a largo plazo y tiene en cuenta los riesgos actuales y futuros asociados a los mismos con el objeto de no afectar la solvencia financiera de ninguna de las entidades del Grupo y de crear valor sostenible para los accionistas

La Política Retributiva de la Sociedad Gestora tiene por objetivo establecer los principios y directrices para la gestión de las materias relacionadas con la remuneración al objeto de permitir un reparto adecuado de la retribución, en particular la parte variable de la misma, entre todos los empleados sujetos, asegurando una distribución acorde no sólo con criterios cuantitativos, como la aportación de cada empleado a la marcha de las Instituciones de Inversión Colectiva ("IICs") o las carteras gestionadas por la Sociedad Gestora, sino también con criterios cualitativos, de más difícil medición pero de igual o mayor impacto en el mantenimiento del negocio de la Sociedad Gestora, tal como se explicará posteriormente en esta política.

En el diseño de la Política Retributiva de la Sociedad Gestora se ha alineado el deber de gestión efectiva de los conflictos de interés, a fin de velar por que los intereses de los inversores de las IIC y de las carteras gestionadas no se vean dañados por las políticas y prácticas de remuneración adoptadas por la Sociedad Gestora.

En todo caso, la Política Retributiva promueve una gestión sana y eficaz del riesgo y no ofrece incentivos o retribuciones que puedan llevar a asumir riesgos incompatibles con los perfiles de riesgo, las normas de funcionamiento de las IIC gestionadas, la estrategia empresarial y con los intereses de la Sociedad Gestora. La Política Retributiva fomentará la alineación de los riesgos asumidos por el personal con los de las IIC que gestiona la Sociedad Gestora o los estatutos de las IIC que se gestionen, los de las carteras gestionadas, los de los inversores de las IIC, y los de la propia Sociedad Gestora.

También en línea con la Política de Remuneración del Grupo UBS, la entidad manifiesta su compromiso con la sostenibilidad, que es un componente central de nuestra estrategia como Grupo. En concreto, el planteamiento de retribución por resultados del Grupo va más allá de los resultados puramente financieros, fomentando la orientación hacia objetivos a largo plazo e incluyendo las

oportunidades y los riesgos de sostenibilidad. Cada vez más, las decisiones de retribución tienen en cuenta objetivos no financieros, así como otros propósitos y valores que se reflejan en nuestro Código de Conducta y Marco de Valores Culturales (Responsabilidad con Integridad, Colaboración e Innovación.).

El Código de Conducta del Grupo UBS, proporciona un marco de principios para todas nuestras operaciones en todo el mundo y es vinculante para todos los empleados y miembros de la Alta Dirección. Las consideraciones de sostenibilidad también están integradas en nuestros valores y comportamientos culturales. Asumir riesgos de forma apropiada, asegurar la sostenibilidad y actuar responsablemente ante la sociedad son elementos clave. Estos valores, junto con nuestro Código de Conducta, constituyen un componente de la evaluación anual del rendimiento de cada empleado de UBS.

Para obtener más información sobre cómo se incorporan los factores de sostenibilidad Ambientales, Sociales y de Gobierno ("ASG" o "ESG en sus siglas en inglés), consulte el sitio web sobre : <https://www.ubs.com/global/en/our-firm/governance.html>

Por otro lado, la reciente evolución normativa refuerza la necesidad de establecer políticas retributivas neutras desde el punto de vista del género, que garanticen la igualdad salarial entre hombres y mujeres, estableciendo la misma retribución para las mismas funciones o funciones de igual valor, y no estableciendo diferencias o discriminaciones por razón de sexo.

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 46 bis de la Ley de Instituciones de Inversión Colectiva y demás normativa aplicable, a continuación se detalla información referente a la política de remuneración de la entidad.

La Política Retributiva de la Sociedad Gestora se rige por los siguientes principios generales, entre los que destacan el equilibrio entre los componentes fijos y variables de la retribución, la determinación del colectivo identificado en consonancia con el mercado y la transparencia. La remuneración fija de los empleados se basa en la experiencia profesional, responsabilidad dentro de la organización y las funciones asumidas por cada uno de los mismos. También se tienen en cuenta factores externos de mercado. Es incondicional y garantizada, basada en una fórmula predeterminada y no depende de resultados o de alcanzar un objetivo (financiero) determinado.

La remuneración variable, por su parte, se basa, según la función desempeñada por cada empleado, en el rendimiento sostenible y adaptado al riesgo en la gestión de las IIC y las carteras, o en su caso en el control efectivo de los riesgos asumidos en la gestión, así como en la excelencia en el desempeño.

La remuneración fija y la variable mantendrán un equilibrio adecuado para evitar potenciar una asunción indebida de riesgos. El componente fijo constituirá una parte suficientemente elevada de la remuneración total, de modo que la política de elementos variables de la remuneración pueda ser plenamente flexible, hasta tal punto que sea posible no pagar ningún componente variable de la remuneración. La remuneración variable será como máximo el 100% de la remuneración fija. No obstante, la Junta General de Accionistas de la entidad podrá aprobar un nivel superior al previsto en el número anterior, siempre que no sea superior al doscientos por ciento del componente fijo.

A la hora de valorar el cumplimiento de objetivos concretos de gestión, se primará una gestión eficaz de los riesgos alineada con el perfil de las respectivas IICs y carteras gestionadas, sin que en ningún caso el sistema de retribución ofrezca incentivos para la asunción de riesgos incompatibles con los perfiles de riesgo de las IICs y las carteras

La percepción de la retribución variable que represente al menos el 40% del componente de la remuneración variable se diferirá en el tiempo, al menos en un periodo mínimo de tres años y hasta 5 años (sujeto a los procesos de diferimiento aprobados por el Grupo UBS) y siempre de acuerdo con lo establecido en el art. 46 bis 2 n) de la LIIC, potenciando una gestión encaminada a los rendimientos sostenibles de las IICs y carteras bajo gestión, siempre teniendo en cuenta el perfil y la política de inversión de las IICs y carteras. Asimismo, en el caso de tratarse de un elemento variable de una cuantía especialmente elevada, se aplazará como mínimo un 60 %.

No obstante lo anterior, en aplicación del principio de proporcionalidad, el Consejo de Administración de UBS Wealth Management podrá, de manera justificada y de conformidad con la ley aplicable, no aplicar la regla del diferimiento parcial de la remuneración variable de cada ejercicio a todo el Colectivo Identificado de UBS Wealth Management o a una parte del mismo.

En cuanto a la composición de la remuneración variable, un porcentaje de al menos el 50% consistirá en acciones o instrumentos vinculados a acciones, tanto del Grupo UBS como, en su caso, de las IICs gestionadas, siempre y cuando sea apropiado conforme a las funciones desempeñadas por el empleado (y sujeto a los estándares del Grupo UBS para este tipo de pagos). No obstante lo anterior, en aplicación del principio de proporcionalidad, el Consejo de Administración de UBS Wealth Management podrá, de manera justificada y de conformidad con la ley aplicable, no aplicar la regla del pago de una parte de la remuneración variable en instrumentos financieros a todo el Colectivo Identificado de UBS Wealth Management o a una parte del mismo.

El Grupo UBS asignará cada año una cantidad, que será repartida por el Consejo de Administración o el Consejero Delegado de la Sociedad Gestora, previa aprobación del Comité de Remuneraciones (u órgano equivalente), de acuerdo con el rendimiento individual y el área interna en la que se integre cada empleado.

La Sociedad Gestora se reservará en todo momento la capacidad de reducir, en todo o en parte, la remuneración variable de sus empleados, cuando los resultados financieros de la propia sociedad o de las IICs sean negativos o el pago de la remuneración variable pueda afectar al equilibrio financiero de la entidad. También podrá verse afectada la remuneración variable cuando se den situaciones en las que el empleado sea responsable o haya sido partícipe de conductas que den lugar a pérdidas para la entidad o a incumplimientos normativos o de vulneración del Reglamento Interno de Conducta. Es más, siempre que la legislación laboral lo permita, la retribución variable estará sujeta a cláusulas malus o de claw-back (o de recuperación), afectando por tanto al reembolso de importes variables ya percibidos.

I. Criterios aplicables a la remuneración variable

Los distintos criterios en los que se basa la remuneración variable variarán según las funciones desempeñadas y la capacidad de asunción de riesgos de cada empleado. La parte variable de la remuneración no se basará en una fórmula estricta, sino que estará vinculada a indicadores financieros y no financieros y además se tendrán en cuenta todos los tipos de riesgos corrientes y futuros, lo que puede considerarse como un mecanismo de ajuste para el cálculo de los componentes variables de la remuneración.

Tal como se indicaba anteriormente, la remuneración variable representará una parte equilibrada de la remuneración total, siendo flexible y no garantizada, hasta el punto de que sea posible no pagar retribuciones variables. Así, en el caso de cambios significativos en la solvencia de la Sociedad Gestora, o del Grupo, esta retribución podría ser reducida, o incluso eliminada, sin existir un nivel máximo de ajuste en este sentido.

La remuneración variable, vinculada a los resultados empresariales, se evaluará conjuntamente de forma subjetiva sobre el desempeño e implicación del empleado en los objetivos e intereses de la Sociedad Gestora.

El rendimiento y la evaluación del desempeño se determinarán en función de los siguientes criterios que se definirán en objetivos predeterminados. Estos objetivos concretos se comunicarán a los empleados de forma previa a su aplicación y se les informará también de los pasos y los plazos para la valoración concreta:

a) Criterios cuantitativos

Así, en el caso de la Alta Dirección y otros Tomadores Significativos de Riesgos, según se definen más adelante, los criterios cuantitativos de la remuneración variable comprenderán los resultados de la Sociedad Gestora y del Grupo UBS en su conjunto, teniendo en cuenta un marco plurianual, en el que se considerará el periodo de tenencia recomendado para los inversores de las IIC gestionadas. Efectivamente, el periodo de diferimiento será menor si se trata de Alternative Investment Funds y la vida de la IIC es más corta, en tanto que si se trata de UCITs, el diferimiento debe ser de tres años, al menos.

En el caso de los Gestores de IICs y de carteras, el principal criterio cuantitativo de la remuneración variable será el rendimiento obtenido por dichas IICs y carteras, fundamentalmente en relación con el benchmark correspondiente y balanceado con el riesgo asumido por las mismas, que deberá ser compatible con los correspondientes perfiles de inversión de las IICs y las carteras. También se tendrán en cuenta los resultados globales de la Sociedad Gestora y del Grupo UBS. En todo caso, en la evaluación de los resultados individuales se atenderá tanto a criterios financieros como no financieros.

Finalmente, en el caso del Personal con funciones de control, el criterio cuantitativo tendrá en cuenta el desarrollo de sus funciones de control, primando siempre la independencia respecto de las áreas supervisadas.

b) Criterios cualitativos

Los criterios cualitativos que se tendrán en cuenta a la hora de determinar la remuneración variable del personal identificado se refieren, por un lado, a la satisfacción de los clientes de la Sociedad Gestora, expresada tanto activa (a través de mensajes de los clientes) como pasivamente (a través de quejas y reclamaciones vinculadas con la actuación de los empleados de la Sociedad Gestora).

Por otro lado, también se tendrá en cuenta el cumplimiento de la normativa y de las políticas internas, de forma que incumplimientos relevantes o reiterados de las mismas, y vulneraciones significativas o reiteradas del Reglamento Interno de Conducta podrán significar la reducción, en todo o en parte, de la remuneración variable de los empleados implicados.

Concretamente, se analizarán los criterios cualitativos que se tienen en cuenta en la Política de Compensación del Grupo UBS, que son principalmente dos criterios de rendimiento: Contribución (Contribution) y Comportamientos (Behaviour):

- Los criterios de la Contribución se basan en criterios objetivos como el cumplimiento de objetivos establecidos a principios de año.
- Los criterios de Comportamiento abarcan la ética, el control de riesgos y el cumplimiento normativo.

Por consiguiente, la parte variable de la remuneración no se basará en una fórmula estricta, sino que estará vinculada a indicadores financieros y no financieros.

II. Personal identificado

Estarán sujetos a esta política los siguientes empleados de la Sociedad Gestora, considerados a los efectos de esta política como "Personal identificado":

1-Alta Dirección y otros Tomadores Significativos de Riesgos

- Los Altos Directivos, entendiéndose por tales los consejeros ejecutivos y no ejecutivos, directores generales, directores generales adjuntos y asimilados.- Los empleados que reciban una remuneración global que los incluya en el mismo baremo de remuneración que los anteriores y cuyas actividades incidan de manera importante en el perfil de riesgo de la Sociedad Gestora o de las IICs y carteras bajo gestión.

2-Los Gestores de IICs y de carteras.

3-Personal con funciones de control.

Datos Cuantitativos:

El número total de empleados de la Sociedad Gestora es de 29. En la fecha de emisión de esta información, la cuantía total de la remuneración abonada por la Sociedad Gestora de la IIC a su personal se estima en un total de 3.229.439 EUROS, siendo 2.625.839 EUROS remuneración fija y estimándose en 603.600 EUROS la remuneración variable que se asignará a los empleados para el año 2025, todavía pendiente del cálculo final que se realizará una vez se conozcan los resultados financieros definitivos del Grupo UBS para el año 2025, habiendo sido beneficiarios de la misma 29 de sus empleados.

La remuneración fija total percibida por este colectivo de personal identificado asciende a 1.376.664 EUROS y la remuneración variable se estima, por estar pendiente de definición para el año 2025 en la fecha de elaboración de esta información, en 375.000 EUROS.

En referencia a la Alta Dirección, el número de empleados en esta categoría asciende a 5 personas, siendo su retribución fija de 445.404 EUROS y la remuneración variable, a definirse próximamente para el año 2025, se estima en 188.000 EUROS de la que serán beneficiarios 2 de ellos. Adicionalmente, la remuneración fija de los 7 miembros del colectivo identificado cuya actuación ha tenido una incidencia material en el perfil de riesgo de la SGIIC y las IIC gestionadas ha sido de 931.260 EUROS de retribución fija y 187.000 EUROS de retribución variable.

Por otra parte, se señala que no existe remuneración que se base en una participación en los beneficios de la IIC obtenida por la Sociedad Gestora como compensación por la gestión.

La política de remuneración no ha sido actualizada durante el ejercicio 2025.

El Grupo UBS cuenta en España con un Órgano de verificación del cumplimiento independiente, que evalúa junto con los departamentos de control oportunos, y con carácter anual, el cumplimiento y correcta aplicación de las políticas retributivas aplicadas. El resultado de dicha verificación ha sido satisfactorio.

11. Información sobre las operaciones de financiación de valores, reutilización de las garantías y swaps de rendimiento total (Reglamento UE 2015/2365).

Durante el periodo no se han realizado operaciones